



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

privind munca în domeniul pescuitului maritim

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1. – (1) Prezenta lege reglementează munca în domeniul pescuitului maritim.

(2) Prezenta lege are ca scop instituirea de măsuri pentru asigurarea îmbunătățirii condițiilor de viață și de muncă și protejarea sănătății și securității pescarilor din sectorul pescuitului maritim.

(3) Prezenta lege stabilește responsabilitățile proprietarilor navelor de pescuit, ale comandanților și ale pescarilor, precum și cerințele minime privind condițiile de angajare și muncă pentru pescarii care se află la bordul navelor de pescuit care arborează pavilion român sau care sunt înregistrate sub deplina jurisdicție a statului român.

Art. 2. – În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) *autorități competente:*

i) *Inspekția Muncii* – organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, responsabil cu controlul privind respectarea legislației muncii în domeniul pescuitului;

ii) *Ministerul Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor* – organ de specialitate al administrației publice centrale cu personalitate juridică, în subordinea Guvernului, care stabilește politica în sectorul transporturilor la nivel național;

iii) *Autoritatea Navală Română* – autoritatea centrală de specialitate din subordinea Ministerului Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor, cu personalitate juridică, în domeniul siguranței navigației și al securității navelor, căreia i se delegă competențele pentru respectarea obligațiilor care revin României în calitate de stat de pavilion;

iv) *Agenția Națională pentru Pescuit și Acvacultură* – organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, din subordinea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, care elaborează și implementează strategia națională și reglementările privind conservarea și managementul resurselor acvatice vii existente în habitatele piscicole naturale, acvacultură, procesarea și organizarea pieței produselor pescărești, structurile de pescuit și acvacultură și care exercită funcția de implementare a politicii comune în domeniul pescuitului;

b) *comandant* – persoana autorizată care deține comanda asupra navei de pescuit;

c) *contractul de muncă al pescarului* – contractul individual de muncă încheiat în baza consimțământului părților, în formă scrisă, cu respectarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, între pescar și proprietarul navei sau contractul de muncă temporară încheiat între agenția privată de angajare și pescar pentru punerea acestuia la dispoziția unui proprietar de navă de pescuit;

d) *consultare* – procesul prin care autoritatea competentă supune dezbaterii toate aspectele legate de munca în domeniul pescuitului, organizațiilor reprezentative ale angajatorilor și salariaților în cauză și, în special, organizațiilor reprezentative ale proprietarilor de nave de pescuit și ale pescarilor, dacă acestea există;

e) *lungimea (L)* – se consideră ca fiind 96 % din lungimea totală la linia de plutire la 85 % din înălțimea teoretică de construcție cea mai mică măsurată de la linia chilei sau lungimea de la extremitatea etravei la axul cârmei la acea linie de plutire, dacă aceasta este mai mare; la navele proiectate cu chila înclinată, linia de plutire pe care se măsoară această lungime este paralelă cu linia de plutire proiectată;

f) *lungimea între perpendiculare (L_{pp})* – distanța dintre perpendicularele prova și pupa; perpendiculara prova coincide cu extremitatea etravei la linia de plutire unde este măsurată lungimea (L);

perpendiculara pupa coincide cu axul cârmei la acea linie de plutire;

g) *navă de pescuit* – orice navă sau ambarcațiune care arborează pavilion român sau care este înregistrată sub deplina jurisdicție a statului român, utilizată sau care este destinată utilizării în scopul pescuitului comercial;

h) *operațiune de pescuit* – activitatea de extragere a resurselor acvatice vii din habitatele piscicole naturale și prelucrarea peștelui sau a altor resurse marine vii la bordul navei, capturarea sau capturarea și prelucrarea peștelui sau a altor resurse marine vii;

i) *pescar* – orice persoană care este încadrată ca salariat sau care lucrează în orice calitate la bordul unei nave de pescuit, în condițiile prevăzute la art. 3, cu excepția piloților de port și a personalului de pe uscat care desfășoară activități la bordul unei nave de pescuit aflată la cheu;

j) *pescuit comercial* – toate operațiunile de pescuit, cu excepția pescuitului de subzistență și a pescuitului recreativ;

k) *proprietarul navei de pescuit* – persoana fizică autorizată/juridică care deține actul de proprietate al navei de pescuit sau orice altă organizație ori persoană, cum ar fi operatorul, agentul sau navlositorul unei nave nude, care și-a asumat responsabilitatea exploatării navei față de proprietarul acestuia și care, prin asumarea acestei responsabilități, a fost de acord să preia toate îndatoririle și responsabilitățile impuse proprietarilor navelor de pescuit în conformitate cu prezenta lege, indiferent dacă alte organizații sau persoane îndeplinesc anumite îndatoriri sau responsabilități în numele proprietarului navei de pescuit;

l) *serviciu de mediere și plasare* – persoana juridică din sectorul public sau privat, a cărei activitate constă în recrutarea pescarilor în numele proprietarilor navelor de pescuit sau în plasarea pescarilor la proprietarii navelor de pescuit;

m) *agenție privată de angajare* – persoana juridică din sectorul privat, a cărei activitate constă în angajarea pescarilor pentru a-i pune la dispoziția proprietarilor de nave de pescuit care le atribuie sarcini și/sau supraveghează executarea acestora.

CAPITOLUL II

Domeniul de aplicare

Art. 3. – Prevederile prezentei legi se aplică:

a) tuturor pescarilor care lucrează în orice calitate, în baza unui contract de muncă sau în baza unui raport de muncă, la bordul unei nave de

pescuit implicate în activități de pescuit comercial care arborează pavilion român sau care este înregistrată sub deplina jurisdicție a statului român;

b) tuturor persoanelor care sunt prezente pe aceeași navă cu pescarii prevăzuți la lit. a), pentru a se asigura protecția sănătății și a securității în general.

Art. 4. – (1) Dacă în aplicarea prevederilor prezentei legi, există vreo îndoială privind implicarea unei nave în activități de pescuit comercial, situația respectivă se soluționează de către autoritatea competentă, după consultarea organizațiilor reprezentative ale angajatorilor și salariaților în cauză și, în special, a organizațiilor reprezentative ale proprietarilor de nave de pescuit și ale pescarilor, dacă acestea există.

(2) Drepturile și condițiile mai favorabile pentru pescari prevăzute în legislația națională, stabilite prin hotărâri judecătorești sau acorduri încheiate între proprietarii navelor de pescuit și pescari sunt direct aplicabile și nu sunt afectate de dispozițiile prezentei legi.

(3) Obligațiile stabilite prin prezenta lege în sarcina proprietarului navei de pescuit cu privire la pescarii care sunt angajați ca salariați în condițiile prevăzute la art. 3 sunt aplicabile și în cazul pescarilor puși la dispoziție prin agenția privată de angajare, aceștia având acces la toate serviciile și facilitățile acordate de proprietarul navei, în aceleași condiții ca și ceilalți angajați ai acestuia.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 94 alin. (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul de muncă temporară pe care îl încheie agenția privată de angajare cu pescarul va conține și prevederile din contractul individual de muncă, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 1.

CAPITOLUL III

Principii generale, responsabilitățile proprietarilor navelor de pescuit, ale comandanților și ale pescarilor

Art. 5. – Proprietarul navei de pescuit are întreaga responsabilitate în asigurarea punerii la dispoziția comandantului navei de pescuit a resurselor și facilităților necesare, pentru respectarea prevederilor prezentei legi.

Art. 6. – Pentru garantarea siguranței pescarilor de la bord și exploatarea navei în condiții de siguranță, responsabilitățile comandantului includ, dar nu se limitează la:

- a) asigurarea supravegherii, precum și asigurarea desfășurării activității de către pescari în cele mai bune condiții de sănătate și securitate;
- b) organizarea pescarilor astfel încât să se asigure respectarea prevederilor privind securitatea și sănătatea, inclusiv păstrarea capacităților fizice, fiziologice și psihologice ale acestora;
- c) facilitarea instruirii la bord cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;
- d) asigurarea respectării siguranței navigației, a efectuării serviciului de cart și a bunelor practici pentru navigația maritimă.

Art. 7. – (1) Pentru siguranța pescarilor aflați la bord sau a navei și pentru siguranța navigației și exploatarea navei în condiții de siguranță, comandantul ia orice decizie pe care o consideră necesară.

(2) Este interzisă proprietarului navei orice ingerință în deciziile comandantului prevăzute la alin. (1).

Art. 8. – Pescarii trebuie să respecte ordinele și deciziile comandantului, precum și măsurile de securitate și sănătate în muncă aplicabile.

Art. 9. – (1) Pescarii de pe o navă care intră într-un port străin au dreptul la repatriere în cazul în care contractul de muncă al pescarului a expirat sau a încetat din motive întemeiate, la inițiativa oricărei părți a respectivului contract sau în baza acordului de voință al acestora ori în cazul în care pescarul nu mai este apt de a-și îndeplini îndatoririle prevăzute în contractul de muncă sau acestuia nu i se poate pretinde să le desfășoare având în vedere împrejurările prevăzute la alin. (3).

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și pescarilor care sunt transferați de pe navă în portul străin, din aceleași motive.

(3) Circumstanțele în care pescarii au dreptul la repatriere potrivit alin. (1) și (2) sunt:

- a) în situația în care se depășește durata maximă a perioadei de serviciu la bordul navei; astfel de perioade nu trebuie să fie mai lungi de 12 luni;
- b) în caz de boală, accident sau alt motiv medical care impune repatrierea acestora, dacă sunt transportabili din punct de vedere medical;

c) în caz de naufragiu;

d) în cazul în care proprietarul navei nu mai este în măsură să-și îndeplinească obligațiile legale sau contractuale ca angajator al pescarilor, din motive precum insolabilitatea, vânzarea navei, schimbarea înregistrării navei sau orice alt motiv similar;

e) în cazul în care nava este trimisă spre o zonă cu grad de risc ridicat din punct de vedere al siguranței persoanelor, unde pescarul nu consimte să meargă;

f) în cazul încetării sau suspendării de drept a contractului de muncă al pescarului.

(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), destinația de repatriere este:

a) locul unde s-a angajat pescarul;

b) statul de domiciliu al pescarului;

c) orice altă destinație stabilită de comun acord de către părți la momentul angajării.

(5) Repatrierea, în conformitate cu prevederile alin. (1) și (2), constituie obligație pentru proprietarul navei.

(6) Costul repatrierii conform alin. (1) și (2) este suportat de către proprietarul navei, cu excepția cazului în care s-a constatat că, în conformitate cu legislația națională, pescarul se află în situații grave de neîndeplinire a obligațiilor care îi revin în baza contractului de muncă.

(7) Proprietarii navelor angajate în voiajuri internaționale trebuie să facă dovada unei garanții financiare sub forma unei polițe de asigurare, eliberate de o societate de asigurare înregistrată sau care deține filială ori sucursală în România, prin transmiterea acesteia în copie Autorității Navale Române.

(8) Polița de asigurare prevăzută la alin. (7) trebuie să acopere în orice moment cheltuielile de repatriere ale tuturor pescarilor angajați la bordul navei și două luni de neplată a drepturilor bănești convenite, în situația neplății acestora de către proprietarul navei. Polița de asigurare trebuie să fie cesionată în favoarea autorităților române de pavilion, care o pot executa imediat, cu notificarea în consecință a proprietarului navei de pescuit.

(9) Navele care arborează pavilion român vor deține la bord, ca documente justificative, o copie a poliței de asigurare prevăzută la alin. (7) și contractul de muncă al pescarului. Copiile acestora sunt plasate la bord într-un loc sigur la care pescarii au acces. În cazul în care mai mulți furnizori de garanții financiare asigură acoperire, este deținută la bord o copie a documentului emis de fiecare furnizor.

(10) Proprietarul este obligat să mențină valabilă polița de asigurare pe toată perioada de valabilitate a contractului de muncă.

(11) Autoritatea Navală Română verifică existența garanției financiare prevăzută la alin. (7), cu ocazia efectuării inspecțiilor obligatorii ale statului de pavilion.

(12) Nerespectarea de către proprietarul navei a obligației repatrierii pescarilor se sancționează cu retragerea dreptului de arborare a pavilionului român pentru nava respectivă.

(13) Dispozițiile alin. (1) – (12) nu afectează dreptul proprietarului de recuperare a costului repatrierii, conform prevederilor unor contracte cu terțe părți.

(14) În cazul în care proprietarul navei de pescuit nu asigură repatrierea, conform alin. (1), a pescarilor aflați într-un port străin și care se confruntă cu o situație de pericol sau urgență, pescarii pot fi repatriați, la cerere, conform prevederilor art. 41 – 51 din Legea nr. 62/2019 privind activitatea consulară.

CAPITOLUL IV

Cerințe minime privind munca pe navele de pescuit, vârsta minimă

Art. 10. – Vârsta minimă necesară pentru a putea desfășura activități la bordul unei nave de pescuit este de 16 ani, cu condiția ca tânărul să nu aibă obligația să urmeze o formă de învățământ obligatoriu de zi.

Art. 11. – Vârsta minimă necesară pentru a putea desfășura activități la bordul navelor de pescuit, care, prin natura lor sau prin circumstanțele în care sunt desfășurate, sunt susceptibile de a pune în pericol sănătatea, siguranța, dezvoltarea fizică, mentală sau socială, educația ori moralitatea tinerilor, este de 18 ani.

Art. 12. – (1) Pescarii care nu au împlinit vârsta de 18 ani nu pot presta muncă de noapte.

(2) Drepturile și condițiile mai favorabile pentru tinerii pescari, prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă, cu modificările ulterioare, și în Convenția nr. 7/1920 privind vârsta minimă (munca maritimă), care garantează condiții cu un grad de protecție mai ridicat pentru aceștia, sunt direct aplicabile.

CAPITOLUL V

Examinarea medicală

Art. 13. – (1) Un pescar poate să lucreze la bordul unei nave de pescuit numai dacă deține fișa de aptitudini eliberată de medicul de medicina muncii, care atestă că este apt pentru prestarea acelei activități.

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage nulitatea contractului individual de muncă.

(3) Competența și procedura de eliberare a fișei de aptitudini prevăzută la alin. (1), precum și sancțiunile aplicabile angajatorului în cazul angajării sau schimbării locului sau felului muncii fără fișa de aptitudini, sunt stabilite prin Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare, și prin Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 14. – Competența și procedura de eliberare a avizului medical și psihologic, precum și organizarea și funcționarea comisiilor medicale și/sau psihologice în siguranța transporturilor sunt reglementate prin Ordinul ministrului transportului și al ministrului sănătății nr. 1260/1390/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor și periodicitatea examinării, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Ordinul ministrului transporturilor și al ministrului sănătății nr. 1259/1392/2013 privind aprobarea înființării, organizării și funcționării comisiilor medicale și/sau psihologice în siguranța transporturilor care eliberează avize medicale și/sau psihologice de aptitudini pentru funcțiile din siguranța transporturilor, precum și a componenței acestor comisii, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL VI

Condiții de serviciu, dotarea cu echipaj, lista echipajului, orele de muncă și orele de repaus

Art. 15. – Stabilirea echipajului minim de siguranță pentru navele de pescuit care arborează pavilion român se face potrivit Ordinului ministrului transporturilor nr. 39/2014 privind stabilirea echipajului minim de siguranță pentru navele maritime care arborează pavilion român, care se aplică în mod corespunzător.

Art. 16. – (1) De fiecare dată când părăsește portul, nava de pescuit trebuie să aibă la bord o listă semnată de comandant, care să conțină data și portul de plecare, numele și prenumele persoanelor care alcătuiesc echipajul, funcția la bord, naționalitatea, data și locul nașterii și numărul documentului de identitate al acestora.

(2) O copie a listei prevăzută la alin. (1) este înaintată căpitaniei de port și Poliției de frontieră, pe suport de hârtie sau comunicată prin mijloace electronice conform standardelor internaționale, cu confirmare de primire.

Art. 17. – (1) Prin derogare de la prevederile art. 112 – 114 și art. 134 – 138 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile referitoare la repausul zilnic, pauzele, repausul săptămânal și timpul de muncă maxim săptămânal, durata muncii de noapte pentru pescari, sunt reglementate de prezenta lege.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 114 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 ore pe săptămână, calculată pe o perioadă de referință de cel mult 12 luni.

Art. 18. – (1) Prin derogare de la prevederile art. 114 și art. 135 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, timpul maxim de muncă este de 14 ore în orice perioadă de 24 ore și de 72 ore în orice perioadă de șapte zile.

(2) Pescarul are dreptul la un repaus de cel puțin 10 ore în orice perioadă de 24 ore și de cel puțin 77 ore în orice perioadă de 7 zile.

(3) Orele de repaus pot fi împărțite în cel mult două perioade, dintre care una având durata de cel puțin 6 ore, fără ca intervalul dintre două perioade consecutive de repaus să depășească 14 ore.

Art. 19. – (1) Prin excepție de la prevederile art. 18, comandantul are dreptul să solicite unui pescar să presteze ore de muncă necesare pentru siguranța imediată a navei, a persoanelor de la bord sau a capturii ori în scopul de a se acorda ajutor altor ambarcațiuni sau nave ori altor persoane aflate în pericol pe mare.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), comandantul poate să suspende programul orelor de repaus și să-i solicite unui pescar să efectueze ore de muncă suplimentare până la restabilirea situației normale.

Art. 20. – După restabilirea situației normale la bordul navei, comandantul se asigură că pescarii care au desfășurat o activitate în timpul perioadei programate pentru repaus, în conformitate cu prevederile art. 19, beneficiază de o perioadă de repaus corespunzătoare, de îndată ce este posibil.

Art. 21. – (1) Prin derogare de la prevederile art. 125 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, munca prestată între orele 21,00 – 6,00 este considerată muncă de noapte.

(2) Pentru munca de noapte pescarii beneficiază de un spor de 25% la salariul de bază corespunzător orelor lucrate în timpul nopții.

Art. 22. – Durata minimă a concediului de odihnă anual este stabilită potrivit prevederilor art. 145 alin. (1) și (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 23. – (1) Angajatorul poate stabili ca efectuarea concediului anual de odihnă să se realizeze în perioada în care navele pe care pescarii prestează activitatea nu pot opera, dacă această perioadă depășește o lună.

(2) Acordarea concediului de odihnă în condițiile alin. (1) se realizează în baza unei programări prealabile, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative sau a reprezentanților salariaților.

CAPITOLUL VII

Contractul individual de muncă al pescarului

Art. 24. – (1) Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către pescar.

(2) Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine proprietarului navei de pescuit sau agenției private de angajare.

(3) La negocierea, încheierea sau modificarea contractului individual de muncă, oricare dintre părți poate fi asistată de terți, conform propriei opțiuni.

(4) Persoana selectată în vederea angajării ori pescarul, după caz, va fi informată cu privire la elementele prevăzute la art. 17 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

precum și cu privire la:

- a) locul și data încheierii contractului;
- b) numele navei și numărul de înregistrare al navei de pescuit la bordul căreia pescarul urmează să își desfășoare activitatea;
- c) numele proprietarului navei de pescuit;
- d) călătoria sau călătoriile care urmează să fie efectuate, în cazul în care acest lucru poate fi stabilit la momentul încheierii contractului;
- e) calitatea/meseria/ocupația/funcția în care pescarul urmează să fie încadrat ca salariat;
- f) modalitatea și termenul de informare privind locul și data la care pescarul are obligația să se prezinte la bordul navei pentru serviciu;
- g) proviziile care urmează să îi fie furnizate;
- h) condițiile de cazare de la bordul navei;
- i) quantumul salariului și/sau plata în natură a unei părți din salariu și metoda de calcul a acesteia, precum și salariul minim convenit;
- j) cazurile și condițiile de încetare a contractului de muncă, și anume:

i) în cazul în care contractul a fost încheiat pe o perioadă determinată, data fixată pentru încetarea sa;

ii) în cazul în care contractul a fost încheiat pentru o călătorie, portul de destinație și perioada de timp care trebuie să treacă de la sosirea pescarului până la încetarea contractului de muncă al acestuia;

iii) în cazul în care contractul a fost încheiat pe perioadă nedeterminată, condițiile în care fiecare dintre părți poate avea inițiativa încetării contractului, precum și perioada de preaviz aferentă încetării, cu condiția ca o astfel de perioadă să fie egală atât pentru angajator ori pentru proprietarul navei de pescuit, cât și pentru pescar;

k) numărul de zile de concediu anual plătit;

l) protecția în domeniul securității și sănătății în muncă și prestațiile în materie de securitate socială care îi sunt furnizate pescarului de către angajator sau de către proprietarul navei de pescuit, după caz;

m) dreptul pescarului de a fi repatriat;

n) trimiterea la contractul colectiv de muncă aplicabil, dacă este cazul;

o) perioadele minime de repaus, în conformitate cu legislația națională sau contractul colectiv aplicabil.

(5) Elementele din informarea prevăzută la alin. (4) trebuie să se regăsească și în conținutul contractului individual de muncă.

Art. 25. – (1) Comandantul navei de pescuit are obligația să țină evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare pescar, precum și a orelor de repaus, să o transmită proprietarului navei de pescuit și să o pună la dispoziția inspectorilor Autorității Navale Române ori de câte ori aceștia o solicită.

(2) Proprietarul navei de pescuit are obligația de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă evidența prevăzută la alin. (1) ori de câte ori i se solicită acest lucru.

Art. 26. – (1) Proprietarul navei de pescuit are obligația de a înmâna pescarului un exemplar al contractului individual de muncă.

(2) Comandantul are obligația de a păstra la bordul navei un exemplar al contractului de muncă și de a-l prezenta autorităților competente, la solicitarea acestora.

Art. 27. – Prevederile art. 24 – 26 și ale anexei nr. 1 nu se aplică proprietarului navei de pescuit care exploatează singur nava.

Art. 28. – (1) Este responsabilitatea proprietarului navei de pescuit să se asigure că fiecare pescar are un contract de muncă scris și i se asigură condiții decente de muncă și de viață la bordul navei.

(2) Prevederile art. 14 – 20 se completează cu legislația generală referitoare la obligația proprietarului navei de pescuit de a informa salariații asupra condițiilor aplicabile contractului sau raportului de muncă.

CAPITOLUL VIII

Servicii de mediere și plasare din sectorul privat

Art. 29. – Serviciile de mediere și plasare a pescarilor sunt furnizate în cadrul serviciilor de informare, consiliere și mediere a muncii pe piața internă, de către:

a) furnizori de servicii din România ori proveniți din statele membre ale Uniunii Europene sau Spațiului Economic European, acreditați în condițiile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și

completările ulterioare.

b) agențiile private de angajare, autorizate ca agent de muncă temporară în condițiile stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

Art. 30. – Serviciilor de mediere și plasare a pescarilor le este interzis:

a) să perceapă de la pescari, direct sau indirect, orice fel de comisioane sau de alte taxe pentru serviciile prestate;

b) să utilizeze mijloace, mecanisme sau liste prin care să împiedice pescarii să obțină un loc de muncă.

CAPITOLUL IX

Securitate și sănătate în muncă

Art. 31. – (1) Condițiile de igienă, condițiile generale de securitate, sănătate și confort din spațiile de locuit, precum și dimensiunea, calitatea și echiparea adecvată a acestor spații sunt prevăzute în anexa nr. 2.

(2) Condițiile minime de securitate și sănătate privind locurile de muncă situate la bordul navelor de pescuit sunt reglementate în Anexele nr. 1 – 4 la Hotărârea Guvernului nr. 1135/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la bordul navelor de pescuit.

Art. 32. – (1) Spațiile de locuit de la bordul navei de pescuit care arborează pavilion român trebuie să aibă o dimensiune și o calitate suficientă și să fie echipate adecvat pentru serviciul navei și pentru perioada de timp în care pescarii locuiesc la bord.

(2) Măsurile prevăzute la alin. (1) se referă, după caz, la următoarele aspecte:

a) aprobarea de planuri pentru construcția sau modificarea navelor de pescuit în ceea ce privește spațiile de locuit;

b) întreținerea spațiilor de locuit și a celor destinate bucătăriilor;

c) ventilația, încălzirea, răcirea și iluminatul;

d) atenuarea zgomotului și a vibrațiilor excesive;

e) localizarea, dimensiunea, materialele de construcție, mobilarea și echiparea dormitoarelor, a sălilor de mese și a altor spații de locuit;

f) instalații sanitare, inclusiv toalete și instalații pentru spălat,

precum și alimentarea cu suficientă apă caldă și rece;

g) proceduri de răspuns la plângerile privind condițiile de locuit care nu îndeplinesc cerințele prezentei legi.

Art. 33. – Prevederile art. 32 se completează cu dispozițiile cuprinse în Hotărârea Guvernului nr. 1135/2006.

Art. 34. – (1) Alimentele transportate și servite la bord trebuie să aibă o calitate adecvată, o valoare nutritivă satisfăcătoare și să fie într-o cantitate suficientă.

(2) Apa și alimentele sunt furnizate în mod gratuit pescarului de către proprietarul navei de pescuit.

(3) Normele minime referitoare la cantitatea și calitatea hranei și a apei potabile și normele de catering pentru mesele asigurate navigatorilor pe navele care arborează pavilion român sunt stabilite potrivit Legii nr. 458/2002 privind calitatea apei potabile, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr. 857/2011 privind stabilirea și sancționarea contravențiilor la normele din domeniul sănătății publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 35. – (1) Prevenirea accidentelor de muncă, a bolilor profesionale și a riscurilor legate de activitatea profesională la bordul navelor de pescuit, inclusiv evaluarea și gestionarea riscurilor, precum și instruirea la bord a pescarilor se realizează în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Instruirea pescarilor în privința mânăuirii tipurilor de unelte de pescuit pe care le vor utiliza, precum și a cunoștințelor despre operațiunile de pescuit în care vor fi implicați se realizează potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă, ale Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Obligațiile proprietarilor navelor de pescuit, ale pescarilor și ale participanților prevăzuți la art. 3 lit. b) în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă sunt reglementate de dispozițiile

Legii nr. 319/2006, ale Hotărârii Guvernului nr. 1425/2006, ale Hotărârii Guvernului nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă, cu modificările ulterioare și ale Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor la bordul navelor de pescuit se fac în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(5) La nivelul proprietarului navei de pescuit se înființează, se organizează și funcționează comitete de securitate și sănătate în muncă, în vederea realizării prevederilor art. 16, 17 și ale art. 18 alin. (1) din Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu dispozițiile Hotărârii Guvernului nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) În cazul evenimentelor care au loc pe mare este obligatorie transmiterea de îndată, de către comandantul navei, a unui raport, în condițiile prevăzute la art. 5 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 1135/2006, către Autoritatea Navală Română, precum și Inspecției Muncii și proprietarului navei.

Art. 36. – Proprietarul navei de pescuit are obligația ca, în funcție de numărul de pescari de la bord, de zona de operare și de durata călătoriei, să ia următoarele măsuri:

a) să instituie la bord proceduri pentru prevenirea accidentelor de muncă, a rănilor și a bolilor profesionale, ținând seama de pericolele și riscurile specifice prezente pe nava de pescuit;

b) să se asigure că pescarilor de la bord le sunt furnizate îndrumări suficiente și adecvate, materiale pentru formare sau alte informații corespunzătoare privind modalitatea de evaluare și gestionare a riscurilor pentru securitate și sănătate la bordul navelor de pescuit.

Art. 37. – Proprietarii navelor de pescuit, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 1146/2006, se asigură că:

a) fiecare pescar de la bordul navei primește îmbrăcăminte și echipament individual de protecție adecvate;

b) fiecare pescar de la bordul navei beneficiază de o instruire în

domeniul securității și sănătății în muncă;

c) pescarii sunt familiarizați în mod suficient și rezonabil cu echipamentele și metodele de operare ale navelor, inclusiv cu măsurile de securitate relevante, înainte de utilizarea echipamentului sau de participarea la operațiunile în cauză.

Art. 38. – Evaluarea riscului legat de pescuit se realizează cu participarea pescarilor sau, după caz, a reprezentanților acestora, cu respectarea prevederilor Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 39. – (1) Prevederile art. 35 – 38 se completează cu prevederile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 1007/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la asistența medicală la bordul navelor și ale Hotărârii Guvernului nr. 1135/2006.

(2) Prevederile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, se aplică la bordul navelor de pescuit, cu excepția situațiilor în care prevederile prezentei legi sunt mai restrictive și/sau specifice.

CAPITOLUL X

Protecția sănătății și asistența medicală, protecția în cazul unei afecțiuni sau răniri ori în cazul decesului, produse din cauza activității profesionale

Art. 40. – Pescarul aflat la bordul unei nave de pescuit:

a) are dreptul la tratament medical pe uscat și dreptul de a fi adus pe uscat în timp util pentru tratament în cazul în care suferă din cauza unei răniri sau a unei boli grave;

b) beneficiază de protecția sănătății și de asistență medicală din partea proprietarului navei de pescuit, atât în cazul în care se află la bordul navei, precum și atunci când este debarcat într-un port aflat în afara României;

c) are acces, în cazul unei răniri sau a unei boli survenite din cauza activității profesionale, la asistență medicală corespunzătoare, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 41. – (1) Cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la asistența medicală aplicabile la bordul navelor de pescuit sunt stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 1007/2006.

(2) Proprietarii navelor se asigură că la bordul navelor lor sunt luate măsuri pentru protecția sănătății și acordarea de îngrijiri medicale, inclusiv asistență stomatologică de bază, pentru pescari, astfel încât:

a) se aplică toate prevederile generale referitoare la protecția sănătății în muncă și la îngrijirile medicale relevante muncii la bordul navelor, prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1007/2006;

b) se realizează protecția sănătății și acordarea de îngrijiri medicale comparabile pe cât posibil cu îngrijirile medicale de care beneficiază lucrătorii de la țărm, inclusiv acces rapid la medicamente, instrumentar medical, servicii de diagnosticare și tratament necesare, precum și acces la informații și cunoștințe medicale;

c) se acordă dreptul de a consulta, tară întârziere, un medic sau un stomatolog calificat în porturile aflate în afara țării, când acest lucru este posibil;

d) se asigură tratament medical, dacă este cazul, până când pescarii sunt apți pentru transport către destinația de repatriere, precum și asistența medicală necesară pe perioada repatrierii;

e) se asigură cheltuielile aferente însoțitorului, dacă necesitatea prezenței acestuia este decisă de medicul calificat care l-a consultat;

f) serviciile de îngrijire medicală și protecție a sănătății sunt furnizate fără cheltuieli din partea pescarului aflat la bord sau care a fost trimis la țărm într-un port străin;

g) la bord sunt luate măsuri cu caracter preventiv, în special prin programe de promovare a sănătății și educației sanitare.

(3) Ori de câte ori este necesar pentru a acorda primul ajutor medical sau a asigura pe navă tratament medical unui pescar ori când acesta este trimis la țărm pentru consultație/tratament, comandantul navei completează un raport medical cu datele relevante pe care le deține.

(4) În cazul în care este necesară trimiterea unui pescar pentru consult/tratament/ intervenție de natură medicală la țărm, într-un port aflat în afara țării, pescarul va solicita personalului medical de la țărm să completeze raportul medical prevăzut la alin. (3), cu datele relevante, certificat corespunzător, acesta urmând a fi predat comandantului la întoarcerea pe navă.

(5) Raportul medical are caracter confidențial și servește exclusiv pentru a facilita tratamentul pescarilor.

(6) Comandantul navei are obligația de a păstra la bord rapoartele medicale pe o perioadă de 3 ani de la data întocmirii acestora și de a le pune la dispoziție autorităților competente care verifică nava, la solicitarea acestora.

(7) Raportul medical se întocmește în limba de lucru a navei și în limba engleză, iar forma și conținutul acestuia sunt prevăzute în anexa nr. 3.

Art. 42. – (1) În plus față de cerințele prevăzute la art. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 1007/2006, produsele medicale și echipamentul medical care urmează să fie transportat la bordul unei nave de pescuit se stabilesc luând în considerare și zona de operare a navei.

(2) Cerințele prevăzute la art. 18 din Hotărârea Guvernului nr. 1007/2006 se completează cu o instruire specifică, luând în considerare numărul pescarilor aflați la bord, zona de operare și durata călătoriei.

(3) Instrucțiunile de folosire prevăzute la art. 16 din Hotărârea Guvernului nr. 1007/2006 sunt elaborate într-o limbă și într-un format înțelese de persoana responsabilă să utilizeze dotarea medicală de pe navă.

(4) Consultațiile medicale prevăzute la art. 19 – 20 din Hotărârea Guvernului nr. 1007/2006 sunt disponibile și prin comunicare prin satelit, iar nava de pescuit trebuie să fie echipată în mod corespunzător, în scopul obținerii unor astfel de consultații, pentru comunicarea prin radio sau satelit, în funcție de zona de navigație stabilită în certificatul de siguranță.

(5) Navele de pescuit trebuie să dețină la bord ultima ediție a Ghidului internațional medical pentru nave, elaborat de Organizația Mondială a Sănătății.

Art. 43. – (1) Până în momentul în care pescarul este repatriat, proprietarul navei de pescuit acoperă costurile asistenței medicale a pescarului, în măsura în care acestea nu sunt acoperite în cadrul sistemului național de securitate socială.

(2) Proprietarul navei de pescuit este răspunzător de acoperirea costurilor aferente asistenței medicale prevăzute la art.40 lit.c), în măsura în care acestea nu sunt acoperite în cadrul sistemului național de securitate socială.

Art. 44. – (1) Proprietarul navei de pescuit este exonerat de acoperirea costurilor privind asistența medicală prevăzută la art. 41 dacă rănirea pescarului a avut loc în alte circumstanțe decât în serviciul navei

de pescuit sau dacă o afecțiune ori infirmitate care a dus la producerea unei răniri a fost ascunsă în cursul procesului de angajare.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și în situația în care proprietarul navei de pescuit dovedește că afecțiunea a fost cauzată de o abatere săvârșită cu intenție de către pescar.

Art. 45. – În cazul unui accident de muncă, a unei boli profesionale sau al decesului produse din cauza activității profesionale, protecția pescarului și a familiei acestuia este asigurată în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările ulterioare, și ale Ordinului ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului sănătății publice nr. 450/825/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 46. – În cazul unei răniri produse din cauza unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, pescarul are dreptul la compensația corespunzătoare, conform actelor normative prevăzute la art. 45.

Art. 47. – (1) Proprietarii navelor de pescuit oferă securitate financiară pentru pescari ca și compensație pentru situațiile prevăzute la art. 45 și 46 în condițiile prevăzute de Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, de Legea nr. 346/2002, republicată, cu modificările ulterioare, și de contractul de muncă.

(2) Sistemul de securitate financiară este sub formă de asigurare, prin menționarea în contractul de muncă a existenței unei asigurări nominale a pescarului, pentru cazurile menționate.

(3) Sistemul de securitate financiară care asigură despăgubirea în condițiile prevăzute de alin. (2) trebuie să îndeplinească următoarele cerințe minime:

a) plata integrală și fără întârziere a compensării contractuale în caz de deces sau handicap grav ori accentuat a pescarilor din cauza unui accident de muncă, bolii sau riscului profesional, în cazul în care este prevăzută în contractul de muncă al pescarului și fără a aduce atingere prevederilor lit. c);

b) nu trebuie să existe nici o presiune pentru a accepta o plată mai mică decât suma contractuală;

c) în cazul în care natura handicapului este de durată și face ca despăgubirea integrală să fie greu de evaluat, pescarul beneficiază, prin grija proprietarului navei, de plăți parțiale astfel încât să nu se găsească, în mod nejustificat, într-o situație dificilă;

d) despăgubirea poate fi solicitată direct de pescarul în cauză, de rudele de gradul I sau de un reprezentant al pescarului ori de către beneficiarul desemnat.

(4) Asigurarea prevăzută la alin. (2) este plătită de către proprietarul navei.

CAPITOLUL XI

Dispoziții finale

Art. 48. – (1) Constituie contravenție și se sancționează astfel următoarele fapte:

a) nerespectarea de către proprietarul navei a dispozițiilor art. 9 alin. (7), cu amendă de la 10.000 lei la 30.000 lei;

b) nerespectarea de către comandant a dispozițiilor art. 16, cu amendă de la 1.000 lei la 3.000 lei pentru încălcarea obligației prevăzute la alin. (1) și cu amendă de la 1.500 lei la 3.500 lei pentru neîndeplinirea obligației prevăzute la alin. (2);

c) nerespectarea de către comandantul navei a dispozițiilor art. 20, cu amendă de la 6.000 lei la 10.000 lei;

d) încălcarea art. 21, cu amendă de la 7.000 lei la 14.000 lei;

e) nerespectarea de către proprietarul navei a dispozițiilor art. 23 alin. (2), cu amendă de la 6.000 lei la 10.000 lei;

f) nerespectarea de către proprietarul navei a dispozițiilor art. 25 cu amendă de la 3000 lei la 6.000 lei;

g) nerespectarea de către proprietarul navei a dispozițiilor art. 26 alin. (1), cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei;

h) nerespectarea de către proprietarii navelor de pescuit a dispozițiilor art. 28 alin. (1), cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei ;

i) nerespectarea de către proprietarul navei a dispozițiilor art. 32, cu amendă de la 1.000 lei la 5.000 lei;

j) nerespectarea de către comandatul navei a dispozițiilor art. 35 alin. (6), cu amendă de la 3.500 lei la 7.000 lei;

k) nerespectarea de către proprietarii navelor de pescuit a

dispozițiilor art. 36 lit. a) și b), cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei;

l) nerespectarea de către proprietarii navelor de pescuit a dispozițiilor art. 37 lit. a), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;

m) nerespectarea de către proprietarii navelor de pescuit a dispozițiilor art. 37 lit. b) și c), cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei.

(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (1) lit. a), b) și i) se fac de către personalul împuternicit în acest sens din cadrul Autorității Navale Române.

(3) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (1) lit. c) – h) și lit. j) – m) se fac de către personalul împuternicit în acest sens din cadrul Inspecției Muncii.

(4) Contravențiilor prevăzute la alin. (1) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 49. – În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor și Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, se stabilesc tipurile de activități pentru care se aplică dispozițiile art. 11, luându-se în considerare riscurile pe care le implică și standardele internaționale aplicabile.

Art. 50. – Dispozițiile prezentei legi se completează cu dispozițiile incidente în materie, prevăzute în actele normative enumerate în anexa nr. 4, precum și în actele subsecvente emise în temeiul acestora, după caz.

Art. 51. – Anexele nr. 1 – 4 fac parte integrantă din prezenta lege.

Art. 52. – Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

*

* *

Prezenta lege transpune:

a) art. 1, art. 3, art. 4 (1) din Directiva (UE) 2017/159 a Consiliului din 19 decembrie 2016 de punere în aplicare a Acordului referitor la punerea în aplicare a Convenției din 2007 a Organizației Internaționale a Muncii privind munca în domeniul pescuitului încheiat la 21 mai 2012 între Confederația Generală a Cooperativelor Agricole din Uniunea Europeană (COGECA), Federația Europeană a Lucrătorilor din Transporturi (ETF) și Asociația Organizațiilor Naționale ale Întreprinderilor de Pescuit din Uniunea Europeană („Europêche”), publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) seria L 25 din 31 ianuarie 2017;

b) art. 1, art. 2 (1), (2), art. 3 (3), art. 4, art. 5, art. 6 (1), (2), (4), (5), (7), (8), art. 7 (1), art. 8, art. 9, art. 10 (2), art. 11 (1), (2), (3) – (4), (7), (8), art. 12, art. 13, art. 14 – 32, art. 34 – 36, anexa I și anexa II, cu excepția pct. 4, 5, 7 și 74, din Acordul referitor la punerea în aplicare a Convenției din 2007 privind munca în domeniul pescuitului a Organizației Internaționale a Muncii, care face parte din Anexa la Directiva (UE) 2017/159.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR



FLORIN IORDACHE

p. PREȘEDINTELE
SENATULUI



ROBERT – MARIUS CAZANCIUC

București,
Nr.

CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ AL PESCARULUI

Încheiat la data _____ în localitatea _____
 str. _____, nr. _____, județul _____
 și înregistrat sub nr. _____ / _____ în registrul general de evidență a salariaților*)

A. Părțile contractului:

Proprietar navă, în calitate de angajator _____
 cu sediul în _____, str. _____ nr. _____,
 județul/sectorul _____, cod fiscal _____, telefon _____,
 reprezentată legal prin _____ în calitate de _____,
 posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului seria _____, nr. _____,
 eliberat/eliberată de _____, la data de _____,
 CNP _____,

Salariat, dl./dna _____ domiciliat în localitatea _____,
 str. _____, nr. _____, județul _____ născut în
 localitatea _____, județul _____ posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de
 identitate/pașaportului seria _____, nr. _____, eliberat/eliberată de
 _____, la data de _____, CNP _____, permis de
 muncă seria _____, nr. _____ din data _____

Am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: _____

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariața _____ urmând să înceapă activitatea la data de _____;

b) determinată, de _____ luni pe perioada cuprinsă între data de _____ și data de _____ / pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

c) determinată, pe perioada călătoriei/călătoriilor, de la data de _____ până la data sosirii în portul _____ /în termen de _____ zile lucrătoare de la data sosirii în portul _____;

D. Locul de muncă:

1. Activitatea se desfășoară la bordul navei/navelor de pescuit (*denumire*) _____, număr de înregistrare _____, pavilion _____, proprietar _____ domiciliat în _____ și posesor/posesoare al/a buletinului/cartii de identitate/pașaportului seria _____, nr. _____, eliberat/eliberată de _____, la data de _____, CNP _____

2. Pescarul are obligația de a se prezenta în portul _____ la bordul navei _____ în data de _____;

E. Felul muncii:

Funcția/meseria _____ conform Clasificării ocupațiilor din România.

F. Atribuțiile postului:

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă*)

G. Condiții de muncă:

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase.

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii:

O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ___ ore/zi, ___ ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: _____ (ore zi / ore noapte)

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Perioada minimă de repaus zilnic _____, perioada minimă de repaus săptămânal _____.

I. Concediul:

Durata concediului anual de odihnă este de _____ zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de _____.

J. Salariul:

1. Salariul de bază lunar, brut, este de _____ lei.
2. Alte elemente constitutive:
 - a) sporuri _____
 - b) indemnizații _____
 - c) alte adaosuri _____
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale, se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform legii sau contractului colectiv de muncă aplicabil.
4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt: _____

K. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

- a) echipament individual de protecție _____
- b) echipament individual de lucru _____
- c) materiale igienico-sanitare _____
- d) alimentație de protecție _____
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă _____

L. Alte clauze:

1. Perioada de probă este de _____;
 2. Perioada de preaviz, în cazul demisiei, este de _____ zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;
 3. Perioada de preaviz, în cazul concedierii, este de _____ zile lucrătoare, conform Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare sau contractului colectiv de muncă aplicabil;
 4. În cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin.(1) lit.a) – c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt următoarele:
 - a) _____
 - b) _____
 - c) _____
- 5. Alte clauze specifice muncii în domeniul pescuitului maritim -----

Salariatul va fi informat cu privire la elementele prevăzute la art.24 alin.(4) din prezenta lege, elemente care se vor regăsi și în contractul individual de muncă al pescarului.

M. Drepturile și obligațiile generale ale părților:

1. Pescarul are în principal următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaos zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională, în condițiile actelor adiționale;
- g) dreptul de a fi repatriat, în condițiile legii;
- h) dreptul la asistență medicală, în condițiile legii.

2. Pescarului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) Obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) Obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) Obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) Obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii;
- e) Obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Proprietarul navei, în calitate de angajator, are, în principal, următoarele drepturi:

- a) Să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) Să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) Să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

4. Proprietarului navei, în calitate de angajator, îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) Să acorde pescarului toate drepturile ce decurg din contractul individual de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- b) Să asigure pescarului toate proviziile necesare călătoriei, în condițiile legii;
- c) Să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- d) Să informeze pescarul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- e) Să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a pescarului;
- f) Să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale pescarului.

N. Dispoziții finale:

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și al contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/sectorului de activitate, înregistrat sub nr. _____/_____ la Inspectoratul Teritorial de Muncă _____/Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Prezentul contract individual de muncă încetează în condițiile stabilite de Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

O. Dispoziții referitoare la soluționarea conflictelor

Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

**PROPRIETAR DE NAVĂ
ÎN CALITATE DE ANGAJATOR**

SALARIAT,

REPREZENTANT LEGAL,

Dispoziții privind spațiile de locuit de pe nava de pescuit

1. Prezenta anexă se completează cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.1007/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la asistența medicală la bordul navelor și ale Hotărârii Guvernului nr.1135/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la bordul navelor de pescuit.

2. În sensul prezentei anexe, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) *navă de pescuit nouă* - navă pentru care:

i) contractul de construcție sau de modificare majoră a construcției a fost încheiat la data sau după data intrării în vigoare a prezentei legi;

sau

ii) contractul de construcție sau de modificare majoră a construcției a fost încheiat înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi, iar nava este livrată la trei ani sau la mai mult de trei ani de la data respectivă;

sau

iii) în lipsa unui contract de construcție, la data sau după data intrării în vigoare a prezentei legi:

- este pusă chila, *sau*

- începe construcția identificabilă cu o anumită navă, *sau*

- a început asamblarea care cuprinde cel puțin 50 de tone sau 1 % din masa estimată a tuturor materialelor structurale, în funcție de valoarea mai mică;

b) *navă existentă* - navă care nu este o navă nouă de pescuit.

3. Următoarele dispoziții se aplică tuturor navelor de pescuit punctate noi.

4. Pescarii care lucrează la bordul navelor de aprovizionare care nu au spații de locuit și instalații sanitare corespunzătoare beneficiază de astfel de structuri și instalații la bordul navei-bază.

5. (1) De fiecare dată când se construiește o navă nouă sau spațiile de locuit ale echipajului unei nave sunt reconstruite, Autoritatea Navală Română, denumită în continuare ANR, se asigură că nava în cauză respectă cerințele prezentei anexe.

(2) În măsura în care este posibil, ANR solicită respectarea prezentei anexe atunci când spațiile de locuit ale echipajului unei nave sunt modificate substanțial și, în cazul unei nave care își schimbă pavilionul pe care îl arborează cu pavilionul român, solicită respectarea cerințelor din prezenta anexă care sunt aplicabile în conformitate cu punctul 3.

6. Pentru situațiile menționate la punctul 5, în cazul navelor cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri, se impune ca planurile și informațiile detaliate cu privire la spațiile de locuit să fie supuse spre aprobare autorității ANR.

7. (1) Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri, de fiecare dată când spațiile de locuit ale echipajului de pe nava de pescuit au fost reconstruite sau modificate substanțial, ANR inspectează spațiile de locuit pentru a verifica respectarea cerințelor din prezenta anexă, iar în cazul în care o navă își schimbă pavilionul pe care îl arborează cu cel al statului român,

pentru a verifica respectarea cerințelor din prezenta anexă care sunt aplicabile în conformitate cu punctul 3.

(2) ANR poate să efectueze inspecții suplimentare ale spațiilor de locuit ale echipajului.

8. Atunci când o navă își schimbă pavilionul cu cel al statului român sau este înregistrată sub jurisdicția deplină a statului român, toate cerințele alternative pe care este posibil să le fi adoptat, în conformitate cu pct. 15, 39, 47 sau 62 din anexa III la C188, autoritatea competentă a unui stat ce nu este stat membru al Uniunii Europene și al cărui pavilion îl arbora anterior nava respectivă, încetează să se aplice navei în cauză.

PROIECTARE ȘI CONSTRUCȚIE

9. Toate spațiile de locuit au o înălțime corespunzătoare. Pentru spațiile în care se preconizează că pescarii vor sta în picioare perioade lungi de timp, înălțimea minimă este stabilită de ANR.

10. Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri, înălțimea minimă permisă în toate spațiile de locuit unde este necesară libertatea deplină de mișcare nu este mai mică de 200 centimetri.

Deschizături în și între spațiile de locuit

11. Nu există deschizături directe în dormitoare dinspre calele de depozitare a peștelui și sălile mașinilor, cu excepția celor al căror scop este ieșirea de urgență. În cazul în care este posibil, sunt evitate deschizăturile directe dinspre bucătării, încăperile pentru depozitare, camerele de uscare și spațiile sanitare comune, dacă nu se prevede altfel în mod expres.

12. Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri, nu există deschizături directe, cu excepția celor al căror scop este ieșirea de urgență, în dormitoare dinspre calele de depozitare a peștelui și sălile mașinilor ori dinspre bucătării, încăperile pentru depozitare, camerele de uscare sau spațiile sanitare comune; partea peretelui etanș care separă astfel de spații de dormitoare și pereții etanși externi sunt construiți în mod eficient din oțel sau dintr-un alt material omologat și sunt etanși la apă și la gaz. Această dispoziție nu exclude posibilitatea ca două cabine să aibă spații sanitare comune.

Izolația

13. Spațiile de locuit sunt izolate corespunzător; materialele utilizate pentru construirea pereților etanși interni, a panourilor și a plăcilor pentru compartimentare, precum și a podelelor și a îmbinărilor corespund acestui scop și asigură un mediu sănătos. Spațiile de locuit sunt prevăzute cu un sistem de drenaj suficient.

14. Se iau toate măsurile posibile pentru a proteja de muște și de alte insecte spațiile de locuit ale echipajului de pe navele de pescuit, în special atunci când acestea operează în zone infestate cu țânțari.

15. Toate spațiile de locuit ale echipajului sunt prevăzute cu ieșirile de urgență necesare.

ZGOMOT ȘI VIBRAȚII

16. Asociația de Standardizare din România adoptă standarde europene și internaționale privind zgomotul și vibrațiile în spațiile de locuit care asigură pescarilor o protecție corespunzătoare împotriva efectelor acestor zgomote și vibrații, inclusiv efectele oboselii induse de zgomot și vibrații.

17. Dispozițiile pct.16 se completează cu cele ale Hotărârii Guvernului nr.493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr.1876/2005 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații, cu modificările ulterioare.

18. (1) Spațiile de locuit sunt ventilate ținându-se seama de condițiile climatice.

(2) Sistemul de ventilație furnizează în mod constant aer proaspăt în condiții satisfăcătoare atunci când pescarii se află la bord.

19. Mecanismele de ventilație sau alte măsuri trebuie să servească la protejarea nefumătorilor de fumul de tutun.

20. (1) Navele cu dimensiunea mai mare sau egală cu 24 metri sunt echipate cu un sistem de ventilație pentru spațiile de locuit, care este controlat astfel încât să mențină aerul în condiții satisfăcătoare și să asigure o circulație suficientă a aerului în orice fel de condiții meteorologice și climatice.

(2) Sistemele de ventilație funcționează în permanență atunci când pescarii se află la bord.

ÎNCĂLZIRE ȘI AER CONDIȚIONAT

21. Spațiile de locuit sunt încălzite corespunzător, ținându-se seama de condițiile climatice.

22. (1) Pentru navele cu dimensiunea mai mare sau egală cu 24 metri, se furnizează căldura adecvată prin intermediul unui sistem de încălzire corespunzător, cu excepția navelor de pescuit care operează numai în zonele cu climă tropicală.

(2) Sistemul de încălzire furnizează căldură în orice fel de condiții, după cum este necesar, și funcționează atunci când pescarii locuiesc sau lucrează la bord și când condițiile impun acest lucru.

23. Pentru navele cu dimensiunea mai mare sau egală cu 24 metri, cu excepția navelor care operează în mod regulat în zone unde condițiile climatice temperate nu impun utilizarea acestuia, aerul condiționat este asigurat în spațiile de locuit, pe punte, în sala radio și în orice cameră de control a mașinilor centralizată.

ILUMINATUL

24. Toate spațiile de locuit sunt prevăzute cu un iluminat corespunzător.

25. (1) Atunci când este posibil, spațiile de locuit sunt luminate cu lumină naturală pe lângă lumina artificială.

(2) Dacă spațiile de dormit beneficiază de lumină naturală, acestea sunt echipate cu mijloace de obturare a luminii.

26. Trebuie prevăzută lumină de citit corespunzătoare pentru fiecare cușetă, pe lângă lumina normală din dormitor.

27. Dormitoarele sunt prevăzute cu iluminat în caz de urgență.

28. Dacă o navă nu este echipată cu iluminat în caz de urgență în sălile de mese, pe culoare și în oricare alte spații care sunt sau ar putea fi utilizate pentru ieșirea de urgență, în astfel de spații sunt prevăzute lumini permanente pe timp de noapte.

29. (1) Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri, iluminatul în spațiile de locuit respectă standardele naționale.

(2) În oricare parte a spațiului de locuit unde este posibilă libertatea de mișcare, standardul minim pentru un astfel de iluminat trebuie să îi permită unei persoane cu vederea normală să citească, într-o zi senină, un ziar normal, tipărit.

DORMITOARE

Aspecte generale

30. În cazul în care proiectarea, dimensiunile sau utilizarea navei permit acest lucru, spațiul destinat dormitului este localizat astfel încât să se reducă la minimum efectele mișcării și accelerării, dar în niciun caz nu este localizat în fața compartimentului de coliziune.

Suprafața la sol

31. Numărul de persoane per dormitor și suprafața la sol per persoană, excluzându-se spațiul ocupat de cușete și dulapuri, este stabilit astfel încât să se asigure un spațiu corespunzător și confortul adecvat pentru pescarii de la bord, luându-se în considerare serviciul navei.

32. Pentru navele cu lungimea cuprinsă între 24 și 45 metri, suprafața la sol per persoană a dormitoarelor, excluzând spațiul ocupat de cușete și dulapuri, este de minimum 1,5 metri pătrați.

33. Pentru navele cu dimensiunea mai mare sau egală cu 45 metri, suprafața la sol per persoană a dormitoarelor, excluzându-se spațiul ocupat de cușete și dulapuri, este de minimum 2 metri pătrați.

Persoane per dormitor

34. În absența unor dispoziții exprese contrare, numărul de persoane permis pentru ocuparea fiecărui dormitor este de maximum șase.

35. (1) Pentru navele cu dimensiunea mai mare sau egală cu 24 metri, numărul de persoane permis pentru ocuparea fiecărui dormitor este de maximum patru.

(2) ANR poate permite excepții de la această cerință în cazuri speciale dacă dimensiunea, tipul sau serviciul prevăzut al navei face ca cerința să fie nerezonabilă sau imposibil de aplicat.

36. În absența unor dispoziții exprese contrare, se asigură unul sau mai multe dormitoare pentru ofițeri, atunci când este posibil.

37. (1) Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri, dormitoarele ofițerilor sunt de o singură persoană, atunci când este posibil, și în niciun caz dormitorul nu are mai mult de două cușete.

(2) ANR poate permite excepții de la aceste cerințe în cazuri speciale dacă dimensiunea, tipul sau serviciul prevăzut al navei face ca cerințele să fie nerezonabile sau imposibil de aplicat.

Altele

38. Numărul maxim de persoane care pot fi cazate în orice dormitor este marcat în mod lizibil și indelebil într-un loc al camerei unde poate fi văzut ușor.

39. (1) Camera este prevăzută cu cușete individuale de dimensiuni adecvate.

(2) Saltelele sunt fabricate dintr-un material corespunzător.

(3) Este asigurat iluminatul local în fiecare cușetă.

40. Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri, dimensiunile interioare minime ale cușetelor sunt de minimum 198x80 centimetri.

41. (1) Dormitoarele sunt proiectate și dotate astfel încât să se asigure confortul rezonabil al ocupanților și să se faciliteze ținerea în ordine a camerelor.

(2) Dotările prevăzute includ cușete, dulapuri individuale de dimensiuni suficiente pentru depozitarea hainelor și a altor bunuri de uz personal, precum și o suprafață pentru scris corespunzătoare.

42. Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri, este prevăzut un birou corespunzător pentru scris, cu un scaun.

43. Spațiul destinat dormitului este situat sau dotat, în măsura în care este posibil, astfel încât să se asigure niveluri corespunzătoare de protecție a vieții private pentru bărbați și pentru femei.

SĂLILE DE MESE

44. Sălile de mese trebuie să se afle cât mai aproape de bucătărie, dar în niciun caz nu sunt situate în fața compartimentului de coliziune.

45. (1) Navele sunt prevăzute cu săli de mese adecvate pentru serviciul acestora.

(2) În absența unor dispoziții exprese contrare, spațiile destinate sălilor de mese sunt separate de cabinele echipajului, în măsura în care este posibil.

46. Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri, spațiile destinate sălilor de mese sunt separate de cabinele echipajului.

47. Dimensiunile și echiparea fiecărei săli de mese sunt suficiente pentru numărul de persoane care s-ar putea afla în orice moment în spațiul respectiv.

48. Pentru navele cu o lungime între perpendiculare (L_{pp}) mai mare sau egală cu 15 metri, sunt disponibile și accesibile în orice moment pentru pescari un frigider de o capacitate suficientă și dotări pentru prepararea de băuturi calde și reci.

CĂZI SAU DUȘURI, TOALETE ȘI LAVOARE

49. (1) Pentru toate persoanele de la bord sunt prevăzute instalații sanitare care includ toalete, lavoare și căzi sau dușuri, în mod corespunzător pentru serviciul navei.

(2) Instalațiile sanitare în cauză respectă cel puțin standarde minime în materie de sănătate și igienă și standarde rezonabile de calitate.

50. Spațiile sanitare sunt concepute astfel încât să fie exclusă contaminarea altor spații. Instalațiile sanitare permit o intimitate rezonabilă.

51. Apa dulce curentă, rece și caldă, este disponibilă tuturor pescarilor și celorlalte persoane de la bord, în cantități suficiente pentru a permite o igienă adecvată.

52. Acolo unde sunt prevăzute instalații sanitare, acestea sunt dotate cu un sistem de ventilație în aer liber, independentă de orice altă parte a spațiilor de locuit.

53. (1) Toate suprafețele spațiilor sanitare sunt de așa natură încât să poată fi curățate eficient și ușor.

(2) Podelele sunt prevăzute cu materiale antiderapante.

54. Pe navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri sunt prevăzute, pentru toți pescarii care nu ocupă camere dotate cu instalații sanitare, cel puțin o cadă sau un duș ori ambele, o toaletă și un lavoar la cel mult patru persoane.

DOTĂRI PENTRU SPĂLĂTORII

55. Instalațiile pentru spălarea și uscarea hainelor sunt prevăzute ținându-se seama de necesități și de serviciul navei, în măsura în care nu există dispoziții exprese contrare.

56. Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri sunt prevăzute dotări corespunzătoare pentru spălarea, uscarea și călcarea hainelor.

57. Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 45 metri sunt prevăzute dotări corespunzătoare pentru spălarea, uscarea și călcarea hainelor într-un compartiment separat de dormitoare, de sălile de mese și de toalete, care sunt ventilate, încălzite și echipate corespunzător cu frânghii de rufe sau cu alte mijloace de uscare a rufelor.

DOTĂRI PENTRU PESCARII BOLNAVI SAU RĂNIȚI

58. În plus față de cerințele din Hotărârea Guvernului nr.1007/2006, o cabină este disponibilă oricând este necesar pentru pescarii care suferă de boli sau răni.

59. (1) În locul cerințelor prevăzute la art.8 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1007/2006, se aplică următoarele: pe navele având peste 500 tone brute înregistrate (TRB) pe care sunt angajați 15 sau mai mulți pescari într-o călătorie cu durata mai mare de 3 zile și pe navele de pescuit cu lungimea mai mare sau egală cu 45 metri, indiferent de mărimea echipajului și de durata călătoriei, există o infirmerie separată unde poate fi administrat tratamentul medical.

(2) Spațiul este echipat corespunzător și este menținut în stare de igienă.

ALTE DOTĂRI

60. În exteriorul dormitoarelor, însă ușor accesibil dinspre acestea, este prevăzut un spațiu pentru depozitarea îmbrăcăminte pentru vreme rea și a altor echipamente individuale de protecție.

LENJERII DE PAT, USTENSILE DE BUCĂTĂRIE

61. Se asigură ustensile de masă, lenjerii de pat și alte articole textile pentru toți pescarii de la bord. Costul așternuturilor poate fi însă recuperat drept cost operațional dacă în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă al pescarului se prevede acest lucru.

DOTĂRI PENTRU RECREERE

62. Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri sunt prevăzute dotări, amenajări și servicii de recreere corespunzătoare pentru toți pescarii de la bord. Acolo unde este cazul, sălile de mese pot fi utilizate pentru activități recreative.

DOTĂRI PENTRU COMUNICARE

63. Toți pescarii de la bord au acces în mod rezonabil la mijloace de comunicare, în măsura în care este posibil, la un cost rezonabil și care nu depășește costul total suportat de proprietarul navei de pescuit.

BUCĂTĂRII ȘI DOTĂRI PENTRU DEPOZITAREA ALIMENTELOR

64. (1) La bord sunt prevăzute aparate de gătit.

(2) În absența unor dispoziții exprese contrare, aparatele de gătit sunt instalate într-o bucătărie separată, atunci când este posibil.

65. Bucătăria sau spațiul pentru gătit, în cazul în care nu este prevăzută o bucătărie separată, are o dimensiune corespunzătoare scopului acestora, este bine ventilată și iluminată și este echipată și întreținută corespunzător.

66. Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri trebuie să existe o bucătărie separată.

67. Buteliile de gaz butan sau propan utilizate pentru gătit într-o bucătărie sunt păstrate pe puntea deschisă și într-un adăpost care este conceput pentru a le proteja de sursele externe de căldură și de impactul extern.

68. Este prevăzut un loc potrivit pentru provizii, de o capacitate corespunzătoare, care poate fi păstrat uscat, răcoros și bine ventilat pentru a se evita deteriorarea proviziilor și, în măsura în care nu se prevede altfel în mod expres, se utilizează frigidere sau alte spații pentru depozitare la temperatură scăzută, atunci când este posibil.

69. Pentru navele cu o lungime între perpendiculare (Lpp) mai mare sau egală cu 15 metri, se utilizează o cămară pentru provizii și un frigider, precum și un alt spațiu pentru depozitare la temperatură scăzută.

ALIMENTE ȘI APĂ POTABILĂ

70. (1) Alimentele și apa potabilă trebuie asigurate în cantități suficiente, în funcție de numărul pescarilor, de durata și de natura călătoriei.

(2) Alimentele și apa potabilă prevăzute la alin.(1) trebuie să fie corespunzătoare în ceea ce privește valoarea nutritivă, calitatea, cantitatea și varietatea, ținând seama, totodată, și de nevoile religioase și de practicile culturale ale pescarilor în ceea ce privește alimentația.

CONDIȚII DE LOCUIT ȘI STARE DE CURĂȚENIE

71. Spațiile de locuit trebuie menținute în condiții de curățenie, adecvate pentru locuit și libere de mărfuri și bunuri care nu sunt proprietatea ocupanților sau nu sunt destinate siguranței sau salvării acestora.

72. Bucătăria și spațiile pentru depozitarea alimentelor trebuie păstrate în condiții de igienă.

73. Deșeurile trebuie păstrate în recipiente închise, sigilate și scoase din zonele de manipulare a alimentelor ori de câte ori este necesar.

INSPECȚII EFECTUATE DE COMANDANT SAU SUB AUTORITATEA COMANDANTULUI

74. (1) Pentru navele cu lungimea mai mare sau egală cu 24 metri se vor efectua inspecții frecvente de către comandant sau sub autoritatea comandantului, pentru a se asigura că:

- a) spațiile de locuit sunt curate, sigure și locuibile în condiții decente și sunt menținute în stare bună;
- b) proviziile de alimente și apă sunt suficiente;
- c) bucătăria, precum și spațiile și echipamentul de depozitare a alimentelor sunt igienice și în stare bună.

(2) Rezultatele acestor inspecții, precum și acțiunile întreprinse pentru remedierea deficiențelor constatate sunt înregistrate și disponibile pentru consultare.

**MEDICAL REPORT FORM FOR FISHERMAN SERVING ON SHIPS UNDER THE FLAG
OF ROMANIA**
FORMULAR DE RAPORT MEDICAL PENTRU PESCARII DE LA BORDUL NAVELOR CARE
ARBOREAZĂ PAVILION ROMÂN

For completion by ship's doctor or master and hospital or doctor ashore, in cases of illness or injury affecting fishermen.

Pentru completarea de către medicul navei sau Comandantul navei și de către spital sau medicul de pe uscat al navei, în caz de boală sau accident care afectează pescarii.

Note: Copies of this form should be provided for the fishermen's medical records, ship's master (or his representatives) and hospital/doctor ashore.

Notă: Trebuie furnizate copii ale acestui formular pentru fișele medicale ale pescarilor, comandantul navei (sau reprezentanții acestuia) și spital/medic de pe uscat.

A. For completion by ship's master:

Date:

_____ /
Pentru completare de către Comandantul navei

Data:

Patient's Name: _____
Numele pacientului

Date of Birth _____ Name of ship: _____
Data nașterii _____ Numele navei _____

Nationality _____ Shipowner: _____
Naționalitate _____ Proprietar navă _____

Fisherman's SB no: _____ Name of ship's representative/agent on shore: _____
Carnet de marinar al pescarului nr: _____
Numele reprezentantului navei/agent de pe uscat

Position held on Shipboard: _____ Address and tel no of ship's representative/agent on shore: _____
Poziția deținută la bord _____ Adresa și nr. tel. ale reprezentantului navei/agent de pe uscat

Details of illness or injury. Treatment received on board ship (include attachments if necessary)
Detalii ale bolii sau vătămării. Tratamentul primit la bordul navei (a se include atașamente, dacă este cazul)

Date of onset of illness: _____ Date injury occurred: _____
Data debutului bolii _____ Data producerii vătămării: _____

B. For completion by hospital or examining doctor on shore
Pentru completare de către spital sau medical examiner de pe uscat

Hospital name/Private
 entity _____

Numele spitalului/Entitatea privată

Diagnosis: _____
 Diagnostic: _____

(Full medical documentation should be attached, as necessary)
 (Documentația medicală completă ar trebui să fie atașată, după caz)

Details of specialized examinations:

Detalii ale examinării de specialitate:

Treatment given (generic names of drugs, dosage, route of administration):
 Tratamentul prescris (denumirile generice ale medicamentelor, doza, calea de administrare):

Precautions to be taken on board ship: -

Măsuri de precauție care trebuie luate la bordul navei:

Other observations of hospital or examining doctor:

Alte observații ale spitalului sau ale medicului examinator

	YES/DA	NO/NU	When? _____
Should see another doctor? Ar trebui consult la alt doctor?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Unde? _____
			Specify specialty: _____
			Menționați specialitatea

Is the illness contagious or infectious? _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Estimated duration of illness? _____
Este boala contagioasă sau infecțioasă: _____			Durata estimată a bolii

Fit for normal work now? Apt de muncă în prezent?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	--------------------------

Fit for normal work from: _____ (indicate date)
 Apt de muncă din data: _____ (indicați data)

Fit for restricted work Apt de muncă cu restricții	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Specify: _____ Mențiuni:
Unfit for work Inapt de muncă	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	For how many days? _____ Pentru câte zile?
Bed rest necessary Repaus la pat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	For how many days? _____ Pentru câte zile?
Recommended to be Recomandat să fie:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	YES/DA NO/NU
- Repatriated Repatriat?			Air transport Recommended? <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Se recomandă transport aerian?
- Hospitalized Spitalizat?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Should be accompanied? <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Necesită însoțitor

Name of Doctor (in capital letters written or stamped)

Numele medicului (scris cu majuscule sau ștampilă)

Position held

Poziția deținută

Address: _____

Tel. no.

Adresa

Nr. tel.

Place _____

Date _____

Locul

Data

Signature of doctor _____

Semnătura medicului

LISTA actelor normative prevăzute la art. 50**Actele normative prevăzute la art. 50 sunt următoarele:**

1. Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare
2. Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare
3. Legea nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.23/2008 privind pescuitul și acvacultura, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.317/2009, cu modificările și completările ulterioare
5. Ordonanța Guvernului nr. 42/1997 privind transportul maritim și pe căile navigabile interioare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
6. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 74/2006 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 42/1997 privind transportul naval, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.290/2007
7. Ordonanța Guvernului nr. 16/2000 privind ratificarea unor convenții adoptate de Organizația Internațională a Muncii (Anexa Nr. 3 la Convenția nr. 68/1946 privind alimentația echipajului și servirea mesei la bordul navelor)
8. Hotărârea Guvernului nr. 245/2003 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Ordonanței Guvernului nr. 42/1997 privind transportul naval
9. Hotărârea Guvernului nr.1007/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la asistenta medicală la bordul navelor
10. Hotărârea Guvernului nr.1135/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă la bordul navelor de pescuit
11. Hotărârea Guvernului nr.1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă
12. Hotărârea Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare
13. Hotărârea Guvernului nr.600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă, cu modificările ulterioare
14. Hotărârea Guvernului nr. 876/2007 pentru stabilirea și sancționarea contravențiilor la regimul transporturilor navale, cu modificările și completările ulterioare
15. Hotărârea Guvernului nr. 90/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor, Infrastructurii și Comunicațiilor
16. Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului sănătății publice nr.450/825/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii

- nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările ulterioare
17. Ordinul ministrului agriculturii și dezvoltării rurale și al ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 896/955/2007 privind organizarea timpului de lucru pentru echipajele și lucrătorii de pe navele de pescuit maritime;
 18. Ordinul ministrului transporturilor nr. 1256/2013 pentru aprobarea funcțiilor din siguranța transporturilor pentru care sunt necesare avize de aptitudine medicală și/sau psihologică
 19. Ordinul ministrului transporturilor și al ministrului sănătății nr. 1259/1392/2013 privind aprobarea înființării, organizării și funcționării comisiilor medicale și/sau psihologice în siguranța transporturilor care eliberează avize medicale și/sau psihologice de aptitudini pentru funcțiile din siguranța transporturilor, precum și a componenței acestor comisii, cu modificările ulterioare
 20. Ordinul ministrului transporturilor și al ministrului sănătății nr. 1260/1390/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor și periodicitatea examinării, cu modificările și completările ulterioare
 21. Ordinul ministrului transporturilor nr. 39/2014 privind stabilirea echipajului minim de siguranță pentru navele maritime care arborează pavilion român
 22. Ordinul ministrului agriculturii și dezvoltării rurale nr. 807/2016 pentru aprobarea Normelor privind accesul la resursele acvatice vii din domeniul public al statului în vederea practicării pescuitului comercial în habitatele piscicole naturale, cu excepția ariilor naturale protejate.